

360 Derece Yetkinlik Değerlendirmesi

360 Derece değerlendirme yöntemi, çalışana kendisi ile ilişkili farklı kaynaklar tarafından geribildirim verilmesini olanaklı kılarak performans gelişimini ve kişisel gelişimi sağlamayı hedeflemektedir.

Eylül 2004 yılında uygulamaya başlatılan 360 Derece yetkinlik değerlendirme, merkezinde kendisinin olduğu alt, üst ve yatay ilişkideki çalışanlar tarafından yetkinliklerinin izlenmesi ve değerlendirilmesini sağlamaktadır.