

İş Değerlendirme ve Kabul Süresi

19 Nisan 2004 tarihinden itibaren Bursagaz bünyesinde iş değerlendirme süreci tümüyle değiştirilmiştir. Bursagaz ailesine katılacak yeni adayların değerlendirilmesinde NEO PI-R kişilik envanter testleri 15 Mayıs 2004 tarihinde mevcut çalışanlarımıza uygulanmış olup, akabindeki işe alım süreçlerinde kişilik envanteri uygulamalarına devam edilmektedir. Haziran 2010 yılından bu yana www.egoanalizi.com ve www.yetenekhavuzu.com projeleri kapsamında uygulanan ENNEAGRAM ve JUNG kişilik ve mesleki yönelim test-raporları uygulamaya alınmıştır. Bursagaz, yetkinlik kılavuzunda belirtilen yetkinlikler ve ilgili iş seviyelerine göre yetkinlik bazlı görüşme teknikleri uygulamaya başlamış olup bu çerçevede "Doğru İşe Doğru İnsan Kaynağını" yerleştirme politikasını benimsemiştir.