

# Performans Geliştirme Sistemi (PGS)

PGS sistemi 19 Nisan 2004 tarihinden itibaren BURSAGAZ bünyesinde işletilmeye başlanmıştır. PGS sistemi kişinin iş /kişisel hedefleri ve iş planlarının, bölüm sorumlusu ve bölüm yöneticileri ile birlikte değerlendirilmesi esasına dayanır. Yıl ortasında işe giren personel için oryantasyon programı tamamlandıktan sonra yapılmakta olup değerlendirme şartı 90 gün fiilen çalışmış olmaktır. PGS hedef ve iş planlarının belirlenmesi yılın başında, değerlendirme bir sonraki yılın başında geçmiş yıl için yapılır.



## PERFORMANS SÖZLEŞMESİ & DEĞERLENDİRME FORMU

Şirketimizin uzun vadedeki başarısı, çalışanlarımızın üstün performans standartlarına sahip olmasına ve kendilerini sürekli geliştirmelerine bağlıdır. Performans Geliştirme Sistemi (PGS) bu amacı gerçekleştirmede en büyük yardımcımız olacaktır. Sistemin başarısı, ancak çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin birlikte yapacakları açık, tarafsız ve cesur değerlendirmeleri ile sağlanabilir.

**Adı ve Soyadı**

**Ünvanı**

**Görevi**

**Şirket**

**Grup & Bölüm**

**Birim**

**Göreve Atanma Tarihi**

**Sözleşme Tarihi**

**Değerlendirme Tarihi**